



خطة عمل الاعتبارات الجنسانية (2023-2030)

اعتمدها الاجتماع الخامس عشر لمؤتمر الأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي (القرار 15/11)

أولا. الغرض

- الغرض من خطة عمل الاعتبارات الجنسانية هو دعم وتعزيز تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسانية. وستدعم الخطة أيضا نهجا يراعي الاعتبارات الجنسانية لتطبيق آليات التنفيذ المرتبطة بالإطار.

ثانيا- الطرائق

(أ) تعظيم أوجه التآزر بين المساواة بين الجنسين وحفظ الموارد الجينية واستخدامها المستدام والتقاسم العادل والمنصف للمنافع الناشئة عن استخدامها، مع مراعاة أيضا آثار تغير المناخ والتغير في استخدام الأراضي والبحار باعتبارها محركات لفقدان التنوع البيولوجي. واعترافا بالروابط بين المساواة بين الجنسين والشواغل البيئية الرئيسية، يهدف تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسانية إلى تعميم الاعتبارات الجنسانية والمساهمة في تعظيم أوجه التآزر بين هذه المجالات، من أجل تحقيق الأهداف المشتركة ودعم تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي؛

(ب) ضمان الاتساق والتنسيق مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030. تتضمن خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وأهداف التنمية المستدامة الواردة فيها المساواة بين الجنسين كهدف قائم بذاته ومكون شامل حاسم، وتؤكد على عدم تجزئة الغايات والأهداف المختلفة. وتهدف خطة عمل الاعتبارات الجنسانية إلى استكمال ودعم تنفيذ مختلف أهداف التنمية المستدامة، بما يتماشى مع جدول أعمال التنوع البيولوجي وتنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي؛

(ج) تطبيق نهج قائم على حقوق الإنسان للنهوض بالمساواة بين الجنسين في حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام والتقاسم العادل والمنصف للمنافع الناشئة عن استخدام الموارد الجينية، وملاحظة أن القرار A/RES/76/300 الذي اعتمدته الجمعية العامة للأمم المتحدة يقر بالحق في بيئة نظيفة وصحية ومستدامة كحق من حقوق الإنسان. وتقدم الصكوك والآليات الدولية لحقوق الإنسان، بما في ذلك اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة ولجنة الخبراء التي أنشأتها، إرشادات حاسمة للعمل البيئي الذي يراعي الاعتبارات الجنسانية الذي يعود بفائدة على الناس وكوكب الأرض؛

(د) تناول الطرق المتقاطعة التي يمكن من خلالها تضخيم عدم المساواة بين الجنسين لجميع النساء والفتيات. وتعاني النساء والرجال والفتيان والفتيات في جميع أنحاء العالم من التهميش بطرق مختلفة ومتعددة ومتقاطعة حسب أصلهم الإثني ووضعهم الاجتماعي وطبقتهم الاجتماعية وعمرهم وبيئتهم، من بين عوامل أخرى. واعترافا بالحوافز الهيكلية والاختلالات في موازين القوى التي تعيق شمول المجتمع بأسره، فإن تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسانية سوف يتخذ نهجا متقاطعا يعطي الأولوية لاحتياجات ومصالح جميع النساء والفتيات، مع إيلاء اهتمام خاص لأولئك الذين يواجهون أي نوع من أنواع التمييز. وسيسعى تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسانية أيضا إلى ضمان مشاركة الرجال والفتيان، لضمان اتباع نهج تعاوني وداعم لتحقيق المساواة بين الجنسين في حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام والتقاسم العادل والمنصف للمنافع الناشئة عن استخدام الموارد الجينية؛



Kunming-Montreal
GLOBAL BIODIVERSITY FRAMEWORK



CBD Women

(هـ) ضمان المشاركة الهادفة والفعالة للنساء والفتيات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية وتمكينهن. وتشارك نساء وفتيات الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية بشكل متكامل في حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام، ومع ذلك ما زلن يواجهن التمييز ولا يزلن مهمشات في عمليات صنع القرار، والوصول إلى الموارد وملكيتهما بما في ذلك الأراضي. وعلى هذا النحو، يُقترح أن يشمل تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسانية التركيز على تمكين ودعم المشاركة الهادفة والمستنيرة والفعالة لنساء وفتيات الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية لإعمال حقوقهن وتلبية احتياجاتهن وتحقيق مصالحهن، والاعتراف بمعارفهن وابتكاراتهن وممارساتهن وتكنولوجياتهن وثقافاتهن التقليدية وتقديرها، وما يتصل بها من حقوق في دعم حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام، وفي التقاسم العادل والمنصف للمنافع.

3- وتتضمن خطة عمل الاعتبارات الجنسانية التركيز على دعم المشاركة الفعالة للنساء والفتيات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، وأولئك الذين يواجهون أي نوع من أنواع التمييز، في جميع الإجراءات. وبالتالي ينبغي فهم الإشارات إلى "النساء والفتيات" في النتائج والأهداف والإجراءات المتوقعة على أنها تشمل جميع النساء والفتيات، بما في ذلك من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية وأولئك الذين يواجهون أي نوع من أنواع التمييز. وعند استشارة نساء وفتيات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، ينبغي القيام بذلك بموجب مبدأ الموافقة الحرة المسبقة عن علم.

النتيجة المتوقعة 1:

: يتمتع كل الناس، ولا سيما جميع النساء والفتيات، بتكافؤ الفرص والقدرة على المساهمة في الأهداف الثلاثة للاتفاقية

الإطار الزمني	الجهات الفاعلة المسؤولة	الإجراءات الإرشادية	أهداف
2024	القيادية: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة المساهمة: الأطراف	1.1.1 زيادة حقوق جميع النساء والفتيات في ملكية الأراضي والحصول على الموارد الطبيعية وعلى المياه والسيطرة عليها، لدعم حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام	1.1 زيادة حقوق جميع النساء والفتيات في ملكية الأراضي والسيطرة عليها والوصول إلى الموارد الطبيعية والمياه، لدعم الحفاظ على التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام
2030	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	1.1.2 اتخاذ تدابير لتحديث التشريعات الوطنية بحيث تتمتع جميع النساء والفتيات بالوصول العادل إلى الموارد البيولوجية، وكذلك الأراضي والمياه، وملكيتهما والسيطرة عليهما	
2030	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	1.1.3 دعم المنظمات والشبكات النسائية للحصول على دعم المنظمات والشبكات النسائية للحصول على فرص متساوية لقيادة عملية صنع القرار بشأن السياسات المتعلقة بالأهداف الثلاثة للاتفاقية أو المشاركة فيها، بما في ذلك فيما يتعلق بالأراضي والمياه، وحيازة الأراضي، وإصلاحات الملكية، من خلال عدة أمور منها استشارة النساء، وفقا للقانون الوطني، وتوفير الدعم المالي	
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة المساهمة: الأمانة	1.2.1 إجراء تقييمات تشاركية يخطوط أساس لتحديد الفجوات بين الجنسين والتدابير الفعالة لتمكين المساواة في الوصول إلى الموارد والخدمات والتكنولوجيا، وحفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام	1.2 ضمان المساواة في وصول جميع النساء والفتيات إلى الموارد والخدمات والتكنولوجيا، ودعم مشاركتهن في حوكمة وحفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام (بما في ذلك الخدمات المالية والائتمان والتعليم والتدريب والمعلومات ذات الصلة من بين أمور أخرى)



الإطار الزمني	الجهات الفاعلة المسؤولة	الإجراءات الإرشادية	أهداف
2030	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة المساهمة: الأمانة	1.2.2 اتخاذ تدابير موجهة لتيسير وصول النساء على قدم المساواة إلى الخدمات المالية والائتمان، ووصول جميع النساء والفتيات إلى التعليم والتدريب والمعلومات، من بين الموارد والخدمات والتكنولوجيات الأخرى ذات الصلة بمشاركتهن في إدارة التنوع البيولوجي وحفظه واستخدامه المستدام، والتفاسم العادل والمنصف للمنافع الناشئة عن استخدام الموارد الجينية	1.2 ضمان المساواة في وصول جميع النساء والفتيات إلى الموارد والخدمات والتكنولوجيات لدعم مشاركتهن في حوكمة وحفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام (بما في ذلك الخدمات المالية والائتمان والتعليم والتدريب والمعلومات ذات الصلة من أمور أخرى)
2030	القيادية: الأطراف، والشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، والمنظمات ذات الصلة، ودوائر البحوث، والأمانة	1.2.3 اتخاذ تدابير محددة لاحترام وصون وحفظ المعارف والابتكارات والممارسات التقليدية لجميع النساء والفتيات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، بالإضافة إلى حقوقهن المقابلة فيما يتعلق بحفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام	
2026	القيادية: المنظمات ذات الصلة، ودوائر البحوث، والأمانة المساهمة: الأطراف	1.3.1 تطوير واختبار وتعزيز المنهجيات ذات الصلة لدمج منظور النوع الاجتماعي في أدوات الوصول وتقاسم المنافع، حسب الاقتضاء	1.3 ضمان المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بأدوات الحصول وتقاسم المنافع، حسب الاقتضاء
2026	القيادية: القطاع الخاص، والأطراف، والمنظمات ذات الصلة المساهمة: الأمانة	1.4.1 إجراء تقييمات لأدوار الجنسين عبر سلاسل الإمداد والقطاعات القائمة على النوع البيولوجي لتحديد الفجوات بين الجنسين والاستفادة من التقييمات التي أجريت بالفعل في هذا الصدد	1.4 تعزيز تمكين المرأة وفرصها في ريادة الأعمال في سلاسل الإمداد والقطاعات القائمة على النوع البيولوجي، والتي تدعم الإدارة المستدامة وممارسات الإنتاج
جاري	القيادية: القطاع الخاص، والأطراف، والمنظمات ذات الصلة	1.4.2 تنفيذ تدخلات داعمة لتعزيز تمكين المرأة وفرصها في ريادة الأعمال في سلاسل الإمداد والقطاعات القائمة على النوع البيولوجي التي تدعم الإدارة المستدامة لممارسات الإنتاج	
2026	القيادية: المنظمات ذات الصلة، والأمانة المساهمة: الأطراف	1.5.1 إعداد ونشر البيانات والأدوات والاستراتيجيات لفهم العنف القائم على الجنس والتصدي له والروابط بين التنوع البيولوجي، بما في ذلك التركيز على حماية المدافعات عن حقوق الإنسان البيئية، لدعم وضع وتنفيذ سياسات وبرامج التنوع البيولوجي	1.5 تحديد جميع أشكال التمييز والعنف القائمة على الجنس والقضاء عليها ومنعها والتصدي لها، ولا سيما فيما يتعلق بالسيطرة والملكية والوصول إلى الاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي وحفظه، بما في ذلك حماية المدافعات عن حقوق الإنسان البيئية وحماة المنتزهات
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة، ودوائر البحوث	2.5.1 اتخاذ تدابير فعالة للقضاء على جميع أشكال التمييز والعنف القائمة على الجنس والتصدي لها، ولا سيما فيما يتعلق بالسيطرة والملكية إلى الوصول والاستخدام المستدام للتنوع البيولوجي وحفظه، بما في ذلك حماية المدافعات عن حقوق الإنسان البيئية وحماة المنتزهات	

النتيجة المتوقعة 2:

: تتناول سياسات وقرارات وتخطيط وبرمجة التنوع البيولوجي على قدم المساواة منظورات وأهتمامات واحتياجات وحقوق الإنسان الخاصة بكل الناس، ولا سيما تلك الخاصة بجميع النساء والفتيات

الإطار الزمني	الجهات الفاعلة المسؤولة	الإجراءات الإرشادية	أهداف
2024	القيادية: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة، والأطراف	2.1.1 عقد اجتماع لفريق خبراء، يضم المدافعات عن حقوق الإنسان البيئية، لوضع إرشادات وتوصيات تهدف إلى القضاء على أوجه الاختلاف بين الجنسين في مشاركة وريادة النساء وصنع القرار المتعلقة بالأهداف الثلاثة للاتفاقية	2.1 زيادة الفرص وتعزيز المشاركة الهادفة والفعالة وقيادة المرأة على جميع مستويات العمل والمشاركة وصنع القرار فيما يتعلق بالأهداف الثلاثة للاتفاقية
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	2.1.2 تطبيق الإرشادات والتوصيات لضمان المشاركة المستتيرة والفعالة للمرأة وقيادتها على قدم المساواة في هيئات الحوكمة على جميع المستويات فيما يتعلق بالأهداف الثلاثة للاتفاقية	
2026	القيادية: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة	2.2.1 دعم تنمية القدرات في مجال القيادة والتفاوض والتيسير للمندوبات، بما في ذلك من خلال الحلقات الدراسية الشبكية والتدريب أثناء الدورات، من خلال طرائق عن بُعد وحضورية	2.2 تعزيز المشاركة الهادفة والفعالة للمرأة وقيادتها في العمليات بموجب اتفاقية التنوع البيولوجي، بما في ذلك من خلال إشراك المجموعات النسائية والمندوبات
2026	القيادية: الأمانة	2.2.2 ضمان وجود خبرة بشأن الاعتبارات الجنسانية في جميع الهيئات الاستشارية وهيئات الخبراء بموجب اتفاقية التنوع البيولوجي	
2024	القيادية: الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، والأطراف والمنظمات ذات الصلة المساهمة: الأمانة	2.2.3 إجراء تقييمات لتحديد التدابير لتمكين المشاركة الهادفة والمستتيرة والفعالة للمرأة في برنامج العمل الجديد المتعلق بالمادة 8(د) وتحليل الاعتبارات الجنسانية التي يتعين تناولها في برنامج العمل هذا	
جاري	القيادية: المنظمات ذات الصلة، والأطراف، والأمانة	2.3.1 توفير فرص لبناء القدرات وتنميتها للحكومات على جميع المستويات وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة بشأن التنمية الزراعية للاعتبارات الجنسانية والتخطيط والتنفيذ والميزنة والرصد والتقييم والإبلاغ عن الاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي	
2024	القيادية: الأطراف المساهمة: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة	2.3.2 تعيين نقاط اتصال وطنية معنية بالاعتبارات الجنسانية والتنوع البيولوجي لدعم تبادل المعارف وتقاسم الخبرات وأفضل الممارسات والتعلم من الأقران والتوجيه والتدريب	2.3 دمج حقوق الإنسان واعتبارات المساواة بين الجنسين في الاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	2.3.3 إشراك جميع أصحاب المصلحة المعنيين، ولا سيما المجموعات النسائية والمؤسسات المعنية بالاعتبارات الجنسانية والخبراء المعنيين بالاعتبارات الجنسانية والشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية، في عملية وضع وتحديث الاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي وسياسات وخطط واستراتيجيات التنوع البيولوجي ذات الصلة على جميع المستويات البيولوجي على جميع المستويات	



النتيجة المتوقعة 3:

تهيئة الظروف التمكينية لضمان تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسية

الإطار الزمني	الجهات الفاعلة المسؤولة	الإجراءات الإرشادية	أهداف
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	3.1.1 بناء المعارف والقدرة لدى المكاتب الإحصائية الوطنية لضمان جمع بيانات التنوع البيولوجي الموزعة حسب الجنس بطريقة منهجية ووضع واستخدام المؤشرات الجنسية ذات الصلة	3.1 تنمية القدرات الوطنية لاستخلاص واستخدام البيانات المتعلقة بالاعتبارات الجنسية والتنوع البيولوجي، بما في ذلك توزيع البيانات ذات الصلة (مثلاً حسب الجنس والعمر والأصل الإثني والعوامل الديمغرافية الأخرى)
2026	القيادية: الأطراف، والأمانة، والمنظمات ذات الصلة	3.1.2 تبادل عينات المؤشرات والبيانات وأفضل الممارسات والإرشادات ذات الصلة بشأن استخلاص ورصد البيانات المصنفة حسب الجنس والعوامل الديمغرافية الأخرى، لكل قطاع	
2026	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة، المساهمة: الأمانة	3.2.1 إجراء البحث والتحليل، وجمع وتطبيق المعلومات والبيانات، بما في ذلك المعارف التقليدية المتميزة على أساس الجنس، بشأن الآثار المتميزة على أساس الجنس لتنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي ودور جميع النساء والفتيات كعوامل للتغيير	3.2 تعزيز قاعدة الأدلة وفهم وتحليل التأثيرات المتعلقة بالتنوع الاجتماعي لتنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي ودور جميع النساء والفتيات كعوامل للتغيير في تحقيق أهدافه وغاياته، بما في ذلك الرؤى المستمدة من المعرفة التقليدية لجميع النساء والفتيات من الشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية
2030 / 2026	القيادية: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة، المساهمة: الأطراف، القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة، المساهمة: الأمانة	3.3.1 تنظيم حلقات عمل لبناء القدرات وتنميتها وإعداد مبادئ توجيهية لتعزيز قدرة منظمات وشبكات النساء والفتيات والخبراء المعنيين بالاعتبارات الجنسية لدعم تخطيط الاستراتيجيات وخطط العمل الوطنية للتنوع البيولوجي والأنشطة ذات الصلة وتنفيذها والإبلاغ عنها، بما في ذلك دمج الاعتبارات الجنسية في جميع برامج التنوع البيولوجي على جميع المستويات	3.3 دعم الوصول إلى المعلومات والمشاركة العامة لمنظمات وشبكات النساء والفتيات والقادة والخبراء المعنيين بالاعتبارات الجنسية في توفير الموارد لإطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي وتنفيذه ورصده والإبلاغ عنه
2030	القيادية: الأمانة، والأمم المتحدة، والشركاء الدوليون	3.4.1 تعزيز الروابط بين الاعتبارات الجنسية والتنوع البيولوجي في صكوك ومعلومات وأنشطة الأمم المتحدة والعمليات الدولية ذات الصلة، والاضطلاع بأنشطة مشتركة مع اتفاقيات ريو والأمم المتحدة والشركاء الدوليين في مجال المساواة بين الجنسين	3.4 ضمان تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة متسقة ومراعية للاعتبارات الجنسية، من خلال تحديد أوجه التآزر والاستفادة من الخبرات ذات الصلة من عمليات الأمم المتحدة والعمليات الدولية ذات الصلة
2026	القيادة: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	3.4.2 إنشاء آليات تنسيق بين منظمات/شبكات النساء والفتيات، أو الوزارات أو المؤسسات الأخرى المسؤولة عن الاعتبارات الجنسية وتلك المسؤولة عن البيئة، ونقاط الاتصال ذات الصلة، والشركاء المحليين لتعزيز البرمجة المتسقة بشأن قضايا الاعتبارات الجنسية والتنوع البيولوجي	



الجدول الزمني	الممثلون	الإجراءات الإرشادية	أهداف
2026	القيادية: الأطراف، المجموعات/ الشبكات النسائية، والمنظمات ذات الصلة، والأمانة	3.5.1 تحديد وتجميع أفضل الممارسات والدروس المستفادة والفجوات في عمليات التنفيذ والرصد والإبلاغ المراعية للاعتبارات الجنسية، مع إشراك المنظمات والشبكات النسائية والخبراء المعنيين بالاعتبارات الجنسية	3.5 ضمان أن توفر التقارير الوطنية والتقديمات المقدمة بموجب اتفاقية التنوع البيولوجي معلومات عن تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسية وتنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسية
2030	القيادية: الأطراف	3.5.2 استخدام المؤشرات والبيانات الخاصة بالاعتبارات الجنسية المصنفة حسب الجنس في الإبلاغ عن التقدم المحرز نحو تنفيذ غايات وأهداف إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي، والإبلاغ عن التقدم المحرز في تنفيذ خطة عمل الاعتبارات الجنسية	
2030	القيادية: الأطراف، والمنظمات ذات الصلة	3.5.3 دمج الإبلاغ عن مساهمات النساء والفتيات في حفظ التنوع البيولوجي واستخدامه المستدام، وعن تعميم الاعتبارات الجنسية في الاستراتيجيات وخطة العمل الوطنية للتنوع البيولوجي، بما في ذلك تنفيذها وإعداد ميزانياتها والإبلاغ عنها، في آليات الإبلاغ الوطنية القائمة	
2026 / 2024	القيادية: الأمانة، والمنظمات ذات الصلة	3.6.1 رفع الوعي بالدعم المالي والتقني المتاح لتعزيز النهج المراعية للاعتبارات الجنسية للسياسات والخطط والاستراتيجيات والإجراءات المتعلقة بالتنوع البيولوجي، بما في ذلك الممارسات الجيدة لتيسير وصول المنظمات النسائية الشعبية والشعوب الأصلية والمجتمعات المحلية إلى التمويل	3.6 تخصيص الموارد البشرية والمالية الكافية لدعم تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة تقوم على الحقوق وتراعي الاعتبارات الجنسية، بما في ذلك عن طريق تتبع تخصيص الموارد والإبلاغ عنها للمبادرات الجنسية، وتطبيق الميزنة المراعية للاعتبارات الجنسية
2026	القيادية: الأطراف، ومرفق البيئة العالمية، والمنظمات المعنية الأخرى	3.6.2 إنشاء برامج تمويل أو بنود ميزانية موجهة لدعم تنفيذ إطار كونمينغ-مونتريال العالمي للتنوع البيولوجي بطريقة مراعية للاعتبارات الجنسية	

يمكن العثور على القرار 15/11 في

<https://www.cbd.int/doc/decisions/cop-15/cop-15-dec-11-en.pdf>

كن بطلاً في مجال النوع الاجتماعي والتنوع البيولوجي وساهم في تنفيذ خطة العمل العالمية

<https://cbdwomencaucus.org/gender-and-biodiversity-champions>



Kunming - Montreal

GLOBAL BIODIVERSITY FRAMEWORK



CBD Women